

Børnehaven Grønnegården – referat fra vores valgaften.

Hvad: Bestyrelsesvalg

Hvornår: Tirsdag den 8. oktober 2019 kl. 19:00 - 21:00

Hvor: Fællesrummet i Grønnegården

Dagsorden

1 Godkendelse af dagsorden

Der kom ingen nye punkter til dagsordenen.

2 Kort fremlæggelse ved formanden.

Kim havde forberedt årsberetning hvor vi alle skulle følge med på de Power Point slides, som han havde forberedt til sit oplæg. Desværre fungerede vores IT system ikke – så det blev et kort lidt anderledes oplæg om børnehavens historie, vores værdisæt og hvad bestyrelsen har drøftet siden sidste forældremøde/valgaften.

Kim fortæller om Pastor Sigurt Iversen, som var med til at grundlægge børnehaven – se Kims slides ved at klikke ind på vores hjemmeside og linket under dette referatet fra bestyrelsesvalgaftenen.

Grønnegården har indtil 2014 været en specialbørnehave, med høj faglighed. Esbjerg Kommune valgte at nedlægge størstedelen af specialpladserne, og samle de få tilbageblivende i nogle enkelte institutioner – Grønnegården mistede de 8 specialpladser og blev en "almindelig" børnehave pr. 1. januar 2014. Bestyrelsen har altid vægtet den høje faglighed, og har fortsat valgt, at det faste personale er uddannede pædagoger. I spidsbelastede perioder – vinterhalvåret, hvor de 68 pladser i børnehaven som oftest er fyldt op, ansættes der en medhjælper eller to. Det vægtes højt, at Grønnegården fortsat får mulighed for at løse specialopgaver, det er kendetegnet for Grønnegården. For børn til at rumme / agere i en kontekst sammen – også børn med specielle behov er der, for alle børn, en god læring i at være sammen med. Alle voksne er rollemodeller for børnene, og det tages bogstaveligt, og italesættes ofte af pædagogerne. Normering i en selvejende institution er tilsvarende en kommunal institution også ift. minimumsantallet af uddannet personale hvor Grønnegården dog har valgt at have en større andel af uddannet personale end det af kommunen anbefalede.

Kim opfordrer til, at forældre altid kan kontakte ham eller andre bestyrelsesmedlemmer, hvis de har noget på hjertet som de ikke mener at kunne tale med Betina eller personalet om.

Grønnegårdens bestyrelse har haft en dialog omkring Facebook og om det givtige i at have egen Facebook side. Bestyrelsen ladende dog diskussionen på, at det ville kræve alt for egen kontrol og et eller flere kritikpunkter ville kunne være medvirkende til, at Grønnegårdens ellers gode omtale kunne

lide skade som følge af én eller fleres personlige problemer med at forstå Grønnegårdens beslutninger. Sommetider kan situationer opleves anderledes end tilsigtet og vi ønsker den gode dialog i børnehaven og ikke på de sociale medier. Kim kom med et eksempel fra en platform i Google, hvor en bekendt til et barn i Grønnegården havde lavet et indlæg om hvad hun mente om institutionen. Betina prøvede at kontakte administrator for platformen men det lykkedes ikke at få dem til at fjerne indslaget. Dette selv om det kunne bevises, at vedkommende ikke var forældre i børnehaven. Digitale platforme kan være udfordrende, og Kim lægger op til, at forældrene overvejer meget nøje, hvad de lægger op omkring Grønnegården – en historiefortælling bliver på internettet for evigt også selvom den som laver det første opslag fortryder/skifter mening om situationen. Så er der noget, som forældre er utilfredse med, så kom til bestyrelsen eller Betina og der vil blive taget hånd om det.

Der er kommet en ny lovgivning omkring ferieopsparing, hvilket vil få betydning for vores budgetplanlægning i de næste år frem. Hver virksomhed skal indbetale til den nye feriefond, hvor indefrosne feriepenge sættes ind – og vi kommer til udbetaling til medarbejderne den dag, hvor de forlader arbejdsmarkedet. Der er muligvis et mindre overskud i sigte når vi afslutter budget 2019 og det vil blive sat til side, så de kan sættes ind på den lovpligtige feriefond.

Kim har været med i denne bestyrelse de sidste 9 år, og kender de udfordringer der er ved at navigere med kommunale budgetter. Indtil nu er vi enten landet på 0 eller har haft et mindre overskud med over – Kim er sikker på, at vi nok skal klare denne nye udfordring også. Samtidigt roser han Betina og personalet for at være med til at sikre dette økonomiske mål med at ramme budgettet og også rykke sammen i bussen når der er brug for det.

Ved at være en selvejende institution, er det bestyrelsen der er øverste instans – og personalet er ansat i Grønnegården. Det er alene bestyrelsen der kan nedlægge Grønnegården.

3 Valg af dirigent

Kim blev valgt som dirigent.

4 Bestyrelsesvalg

Bestyrelsen består af 8 forældrevalgte forældre, hvoraf de 6 er ordinære valgte og 2 er suppleanter ydermere 1 medarbejdervalgt medlem (7+2 i alt). Af de 8 forældrevalgte har bestyrelsen mulighed for at vælge to bestyrelsesudpegede. Disse er, jf. vedtægterne, personer med *en særlig interesse i Grønnegården*. Lederen er sekretær på bestyrelsesmøderne. Hele bestyrelsen deltager på alle bestyrelsesmøderne.

På valg i aften er der 2 ordinære poster og 2 suppleanter.
Christoffer ønsker at genopstille og Stefan ønsker at genopstille.
Mette er blevet bestyrelsesudpeget på bestyrelsesmødet den 17.9.19, da
Gitte Lund ikke ønskede genvalg. Kim bestrider den anden
bestyrelsesudpegede post.

Christoffer og Stefan blev genvalgt. Louise – mor til Alfred på Gul stue og
Louise – mor til Josefine på Guls stue blev begge to valgt ind i bestyrelsen.
Der er planlagt bestyrelsesmøde den 12. november 2019 kl. 19-21:00, hvor
bestyrelsen konstituerer sig.

5 Eventuelt

Efterfølgende snak på stuerne omkring årshjul mv. Endvidere mulighed for
at stille spørgsmål til både personale og bestyrelsesmedlemmer omkring
Grønnegården.
Der var en god dialog på stuerne.

Referent: Betina Smedegaard.